



HVA ER INKLUDERENDE JOBBDDESIGN?

V/Paal Haavorsen, seniorrådgiver i bransjeforeningen
Arbeid & Inkludering i NHO

Arbeid.&
Inkludering



Metodisk kartlegging av bedrift for å utvikle nye jobber

Jobbstripping + jobbsnekring = inkludering og lønnsomhet/effektive tjenester



Inkluderende Jobbdesign

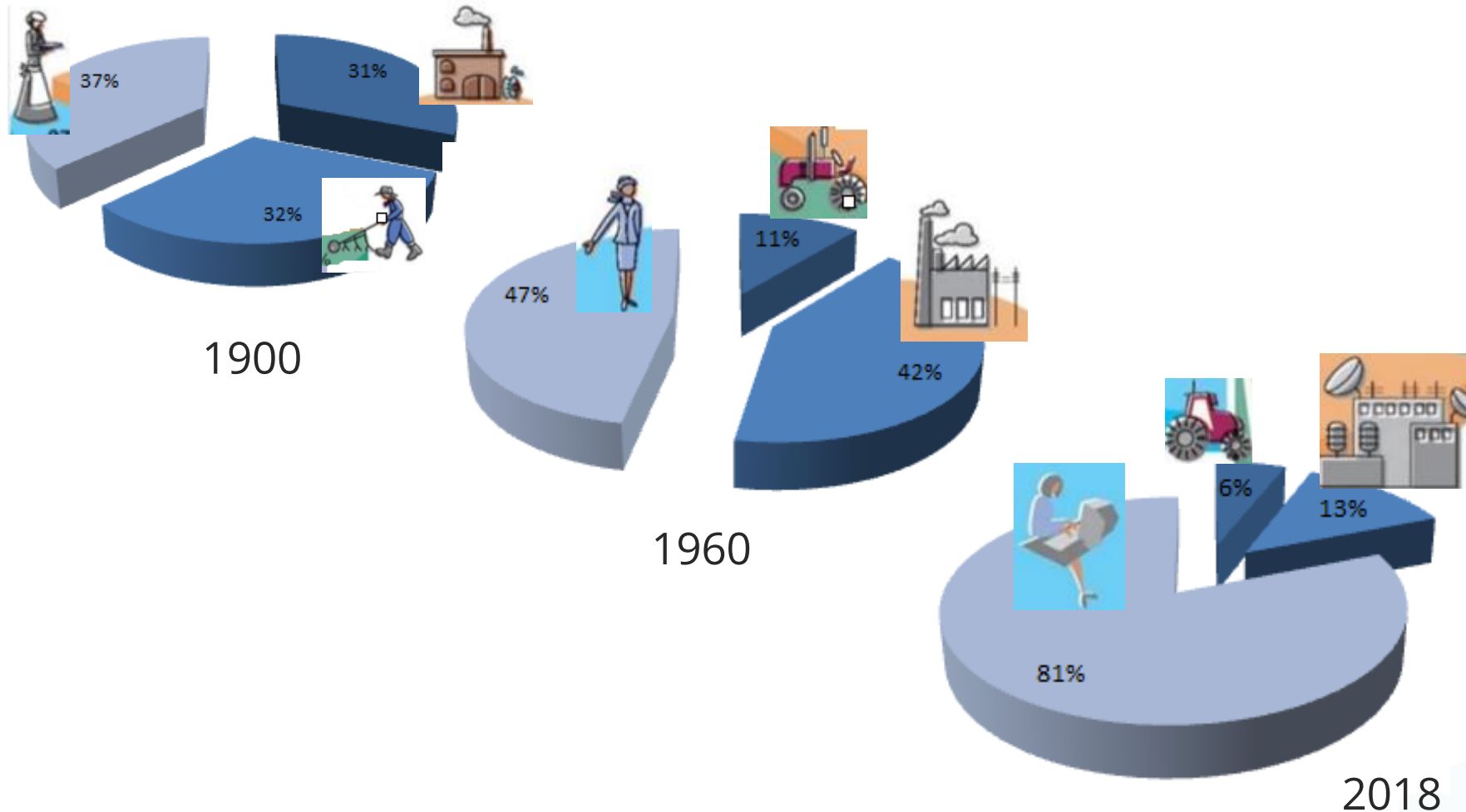


- En metode som er utviklet i Nederland og blitt testet ut i 7 land via et EU-prosjekt, eies av en nederlandsk Foundation – non-for-profit, og bransjeforeningen Arbeid & Inkludering har fått rettighetene til å «drifte» metoden i Norge.
- Ble presentert for KAM'er i Ringer i Vannet-satsingen høsten 2020
- Fra desember 2020 til våren 2021 fikk 12 interesserte fra våre medlemsbedrifter pilotopplæring i metoden. Et problem var pandemien som umuliggjorde bedriftskartlegginger.
- Instruktør-opplæring 22. og 23. november 2021.
- Første kurs til interesserte starter opp 14. desember, en dag i måneden – 4 ganger og kurs nr. 2 starter opp 7. februar.



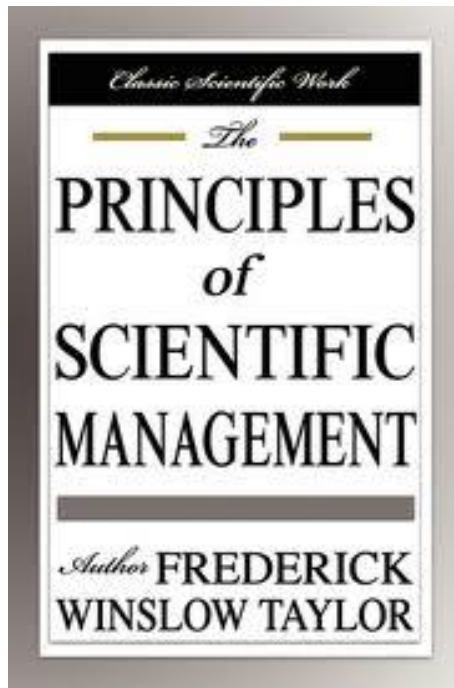
Historien forteller oss om mulighetene.

Utviklingen på arbeidsmarkedet de om lag siste 100 år



Anno 1911

Utviklingen av jobbene



Den «moderne» kontormedarbeider

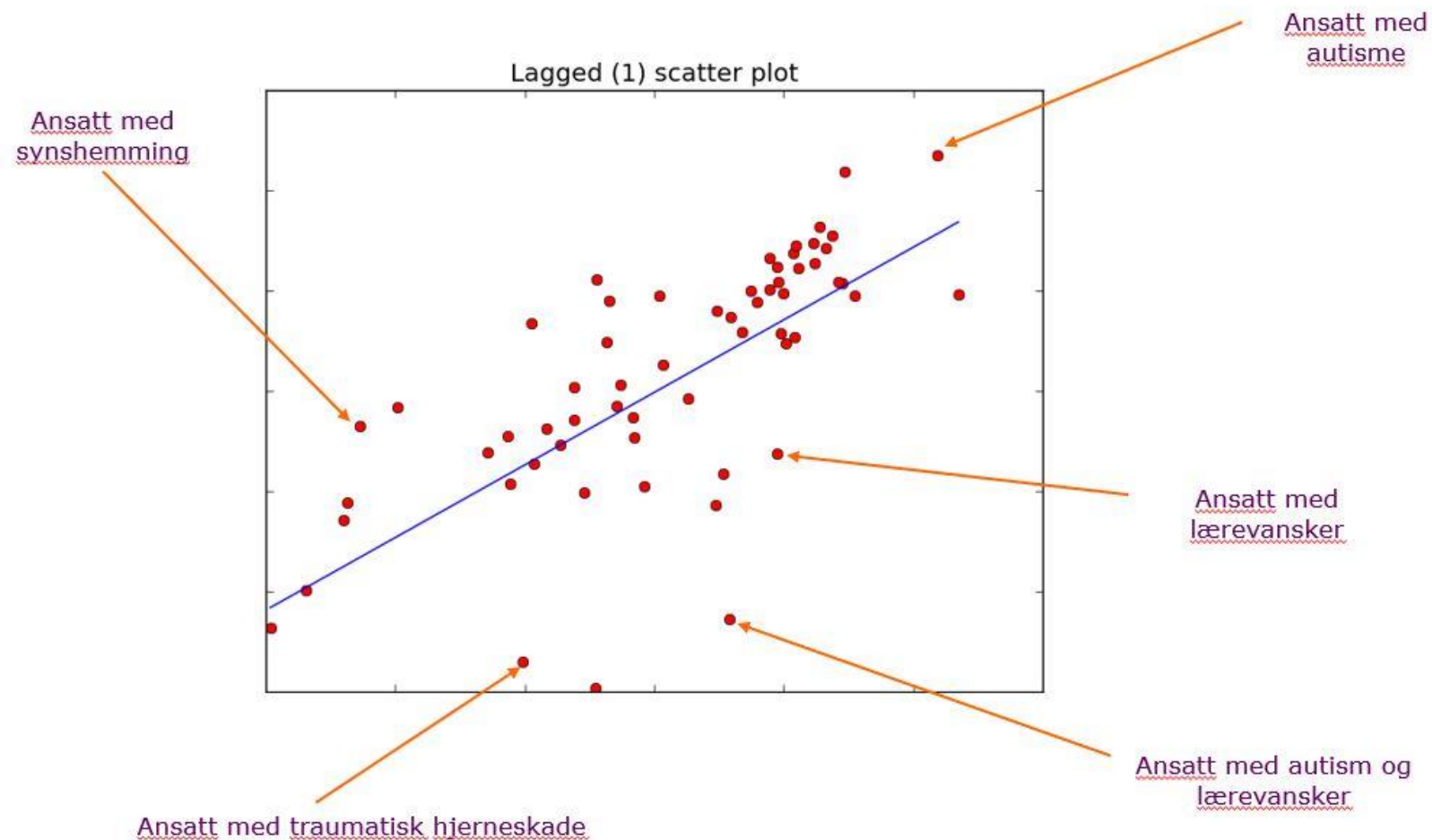


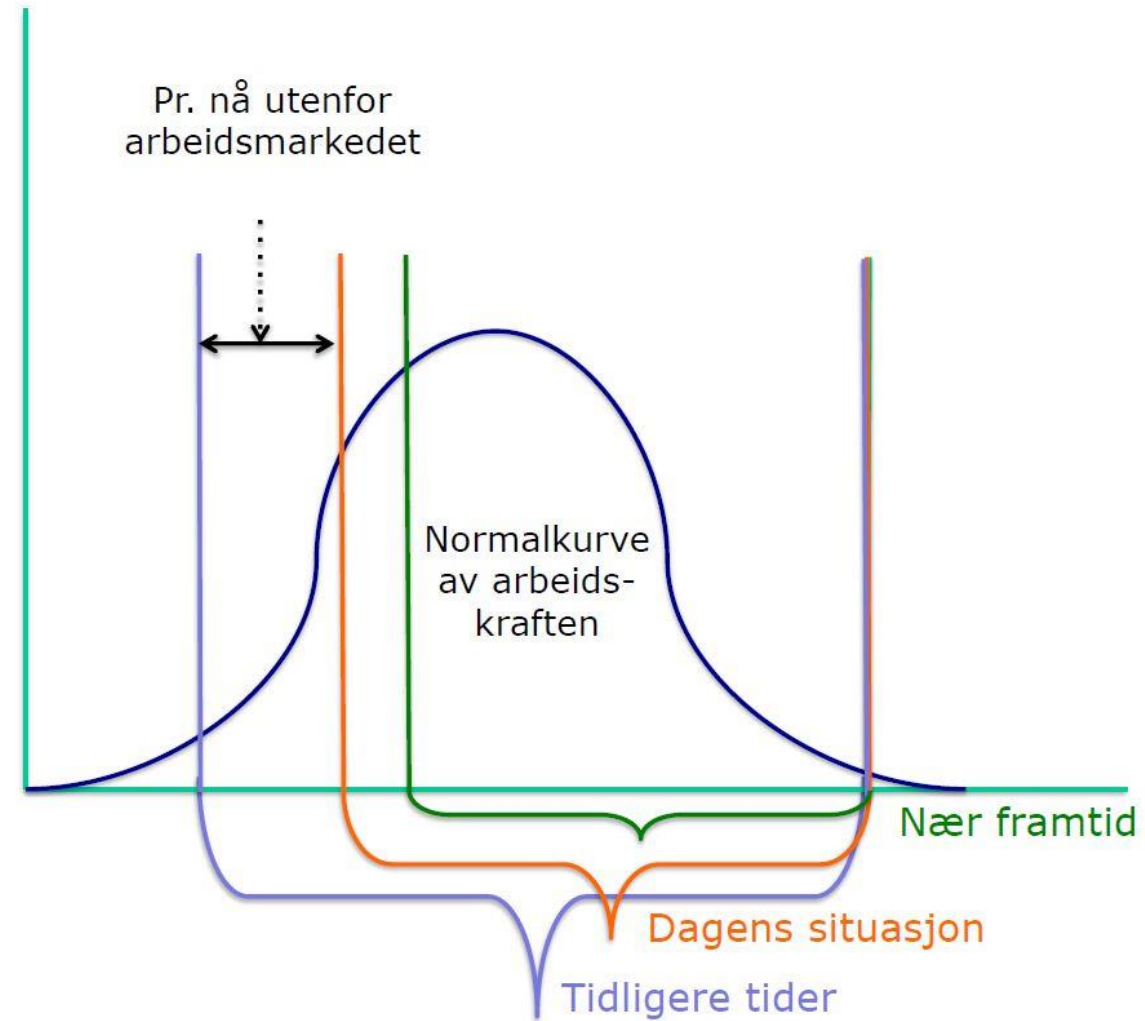
Jobber for den “gjennomsnittlige” ansatte

- Høyt kvalifiserte jobber
- Stort antall arbeidsoppgaver
- Kompleksitet
- Fleksibilitet
- Individuelt og stort ansvar
- Ofte team-arbeid, utskiftsbar

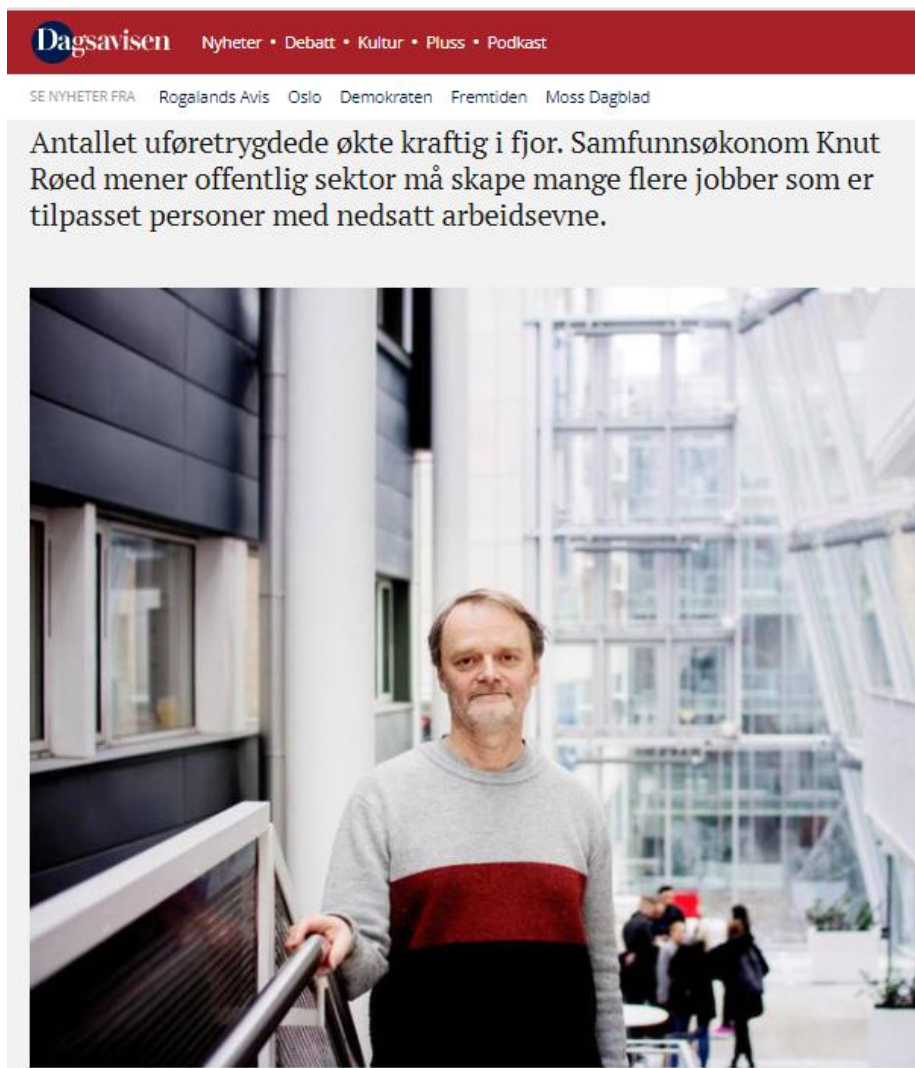
➤ **Ekskluderende for de som ikke kan møte disse kravene**

Den gjennomsnittlige ansatte





Behovet for nye løsninger



«Alle kan ikke bli høykompetente. Vi må rett og slett lage et arbeidsmarked for de folkene vi har, i stedet for å ønske oss et nytt folk»
Simen Markussen.



Hvordan øke deltakelsen i arbeidslivet?

- *Bruke en strukturell annerledes tilnærming til arbeidsmarkedet*
- *Skape muligheter hos arbeidsgivere*



Fra:

Mer arbeid utført av færre ansatte

Til:

Samme arbeid utført med flere ansatte og med en dokumentert gevinst

Hva er det unike med Inkluderende Jobbdesign?

- Fokus på å designe jobber som er lønnsomme/gir merverdi for arbeidsgiver, og dokumenterer dette!
- Profesjonaliserer bedriftskartleggingen
- Benytter kjente teknikker fra SE som Jobsnekring og Jobb stripping
- Utviklet detaljert metode, kartleggingsskjema, maler for sluttrapporter
+++
- Designer jobber som passer for våre deltakere i AFT, Oppfølging, VTA
+++
- Passer særlig for ufaglærte, delvis uføretrygdde og 100% uføretrygdde

Et eksempel:

En restaurant ønsker å ansette nok en faglært kokk, men det er svært vanskelig å finne i dagens arbeidsmarked.

En jobbkonsulent kartlegger arbeidsplassen og dokumenterer at mange av kokkenes arbeidsoppgaver ikke krever fagbrev. (lage pizza deig, kutte grønnsaker, lage enkle desserter, rydde kjøkkenet mv.)

Ved å ansette en ufaglært person som jobbkonsulenten vet kan utføre arbeidsoppgavene vil vedkommende kunne utføre såpass mye arbeid at restauranten ikke trenger å ansette en ny faglært kokk.

Inkluderende Jobbdesign vil så regne ut for arbeidsgiver hvor store utgiftene som er spart ved denne måten å omorganisere og ansette fra «utenforskapet» på.

Dette er kjernen i Inkluderende Jobbdesign



- Starter med behov hos en arbeidsgiver
 - Løser dette behovet til arbeidsgiver ved å re-designe arbeidsprosesser og arbeidsoppgaver
 - Matcher den re-designede jobben med å finne egnet person med nedsatt arbeidsevne
- Fører til en ny bærekraftig jobb

Inkluderende Jobbdesign - den metodiske prosessen



Min påstand:

Dersom dere bruker Inkluderende
Jobbdesign så vil dere få 10 prosentpoeng
bedre formidlingsresultater i AFT !!

Utdanningstilbudet:

- Første kull starter 14. desember 2021, deretter 13. januar, 17. februar og 2. mars. Digitale møter, fra 9-15 hver dag. - Fullt
- Andre kull starter 7. februar 2022, deretter 22. februar, 29. mars og 21. april. Delvis på engelsk, digitalt og fra 9.00 – 15.00 daglig. - Fullt
- Tredje kull starter 1. februar 2022, deretter 10. februar, 31. mars og 20. april. Delvis på engelsk, digitalt og fra kl. 9.00 – 15.00 alle dager.
- Vi vurderer et fjerde kull...
- Max 15 deltakere, førstemann til mølla prinsippet
- Bør være minst 2 fra hver bedrift
- Kurset koster 1000 kr. for våre medlemmer som er med i RiV-satsingen (gjelder for 2 pers. Flere enn to koster 5.000 kr. pr. pers)
- Medlemmer som ikke er med i RiV-satsingen: kr. 8.000 (inkl. ASVL-medlemmer)
- Ikke-medlemmer: 12.000 kr.

Faglig innhold på kurset:

- På kurset vil deltakerne bli kjent med metoden Inkluderende Jobbdesign og lære å utføre metoden i praksis. I tillegg til teoretisk introduksjon er kjernen i treningen praktiske øvelser for å lære de grunnleggende metodiske ferdighetene og å omgjøre disse til gode råd til arbeidsgivere/virksomheter.
- Dag 1: Tema er grunnleggende info om Inkluderende Jobbdesign og fokus på bakgrunn for metoden, hva er prinsippene og hvordan fungerer disse prinsippene i analysen som skal utarbeides hvor formålet er å designe jobber til personer som står langt fra arbeidsmarkedet. Dagen består av en teoretisk del og en praktisk øvelse.
- Dag 2: Her fokuseres det på arbeidsprosesser; hvordan analysere med tanke på å designe jobber og på å praktisere orienterende og undersøkende samtaler og intervju.

Faglig innhold på kurset



- Dag 3: Her fokuseres det på rapportering og deling av erfaringer basert på intervju med mål om å «utvikle et business case». Dvs. hvordan utvikle dette fra start og etablere det i praksis
- Dag 4: Siste dag består av å presentere resultatene fra aktuelle «case» kursdeltakerne har jobbet med, generell oversikt og repetisjon av alle aspektene av metoden og en kort test

I periodene mellom samlingene vil deltakerne jobbe med å utvikle deres egne «case» dvs. deres Inkluderende Jobbdesign-råd til en virksomhet/arbeidsgiver. Estimert tid totalt: 20 timer.

Blir du med? Spørsmål? Kontakt pha@nhosh.no

