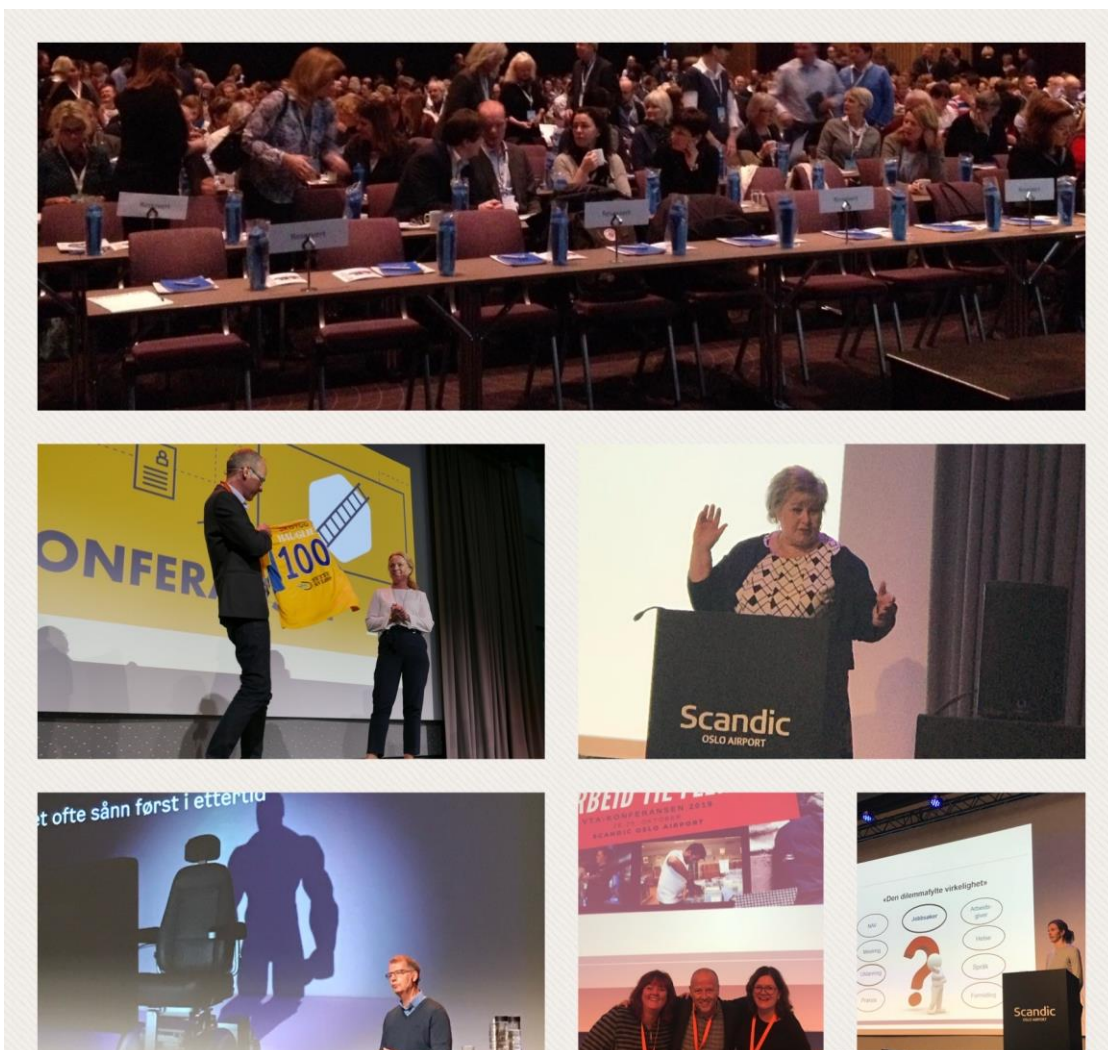




STYRETS BERETNING FOR LANDSMØTEPERIODEN 2018-2020

Arbeid &
Inkludering

Innledning ved styreleder

Landsmøteperioden fra 2018 og fram til i dag har vært spesiell og krevende for våre medlemsbedrifter. Nye anbudsrunder, Ringer i Vannet overlatt til Nav, og utfordringene som har kommet som følge av at perioden for arbeidsavklaringspenger ble redusert fra 4 til 3 år. Ikke minst den siste tids koronaepidemi har satt oss på store prøver. Min subjektive analyse er at bransjen har taklet disse utfordringene med glans. Vi har vist Nav og øvrige kunder at vi kan omstille oss raskt og levere under endrede rammevilkår. Vi har økt antall tiltaksplasser, vi har formidlet flere til arbeid enn noen gang før og tatt i bruk digitale løsninger i rekordtempo.



Inkluderingsdugnaden til regjeringen er et felles samfunnsoppdrag for å få flere i jobb. Dette samfunnsoppdraget har vi hatt i all tid og det er derfor våre bedrifter ble etablert for mange tiår siden. Iveren etter å inkludere har ført til mye ord og for lite handling. Uføretallene i Norge er dystre lesing. De som står lengst fra arbeid, og som oftest blir uføretrygdet, har ikke fått den muligheten de har trengt for å finne relevant arbeid. Her må det satses, flere må få mulighet til å vise sine egenskaper og komme i lønnet arbeid.

Prosessen med sammenslåing med ASVL har vært lang. I min tid i bransjen har dette vært tema og debattert i flere runder. Vi er nå i en tid der sammenslåing vil være gunstig for å få flere stemmer inne i NHO, ha felles innsats for bedre rammebetingelser og for å samle kompetansen i de to sekretariatene. Vi har i flere runder vært positive dersom vi samles i NHO. Nå er det opp til ASVL å ta en beslutning. Jeg mener bestemt at vi har mer å vinne enn å tape på en sammenslåing. Uansett utfall vil økt satsing på VTA-tiltaket være viktig framover.

Styret og sekretariatet står ofte overfor motstridende ønsker fra medlemmene. Noen vil ha ferdige faglige konsepter, mens andre mener vi bør fokusere på arbeidet mot Storting og regjering for å påvirke våre rammebetingelser, eller innad i NHO og tariffarbeid. I overkant av 60% av bedriftene har VTA og er opptatt av dette tiltaket. Noen av bedriftene har stort volum på anbudstiltak, mens andre konsentrerer seg kun om de skjermede tiltakene. Stadig færre bedrifter har tradisjonell industriproduksjon av noe størrelse. Vår bransjeforening har lagt vekt på et godt medlemsdemokrati, gjennomfører landsmøtevedtak ved å lage målbare årsplaner og ha svært god kontakt med distriktslederne for å forankre bransjens arbeid og standpunkter.

Jeg vil takke sekretariatet for svært godt arbeid og på vegne av styret takke for tilliten vi har hatt denne perioden.

Steinar Karlstrøm
styreleder

Viktige saker

Kommunikasjon og politisk arbeid for bransjens rammebetingelser



Dagsavisen/NTB

Bransjens samfunnsoppdrag er å være et redskap for økt arbeidsinkludering av personer med særlig usikre yrkesmessige forutsetninger. Bransjens resultater i form av overgang til jobb og utdanning gir store samfunnsøkonomisk gevinster, i tillegg til at det har stor betydning for den enkelte.

Å sikre best mulig rammevilkår for medlemsbedriftene innebærer derfor å jobbe for å styrke politikken og innsatsen for å få flere i arbeid og færre på uføretrygd gjennom bruk av gode arbeidsmarkedstiltak, med en særlig vektlegging av tiltak for personer med nedsatt arbeidsevne. Det betyr at foreningen i offentligheten også er en stemme for arbeidsinkluderingsfeltet og brukerne.

Satsing på arbeidsmarkedstiltak

Regjeringen har de siste årene redusert antall tiltaksplasser med henvisning til at situasjonen på arbeidsmarkedet har vært god. Bransjeforeningen har reagert på dette. Personer med nedsatt arbeidsevne har ofte behov for bistand for å komme i jobb, uavhengig av konjunktorene. Erfaringsmessig medfører kutt i tiltaksplasser at det også går utover tilbudet til personer med nedsatt arbeidsevne.

Bransjen får støtte for argumentasjonen om flere tiltaksplasser fra Sysselsettingsutvalget som leverte sin første rapport våren 2019. Utvalget peker på at Norge bruker mindre ressurser på arbeidsmarkedstiltak enn land det er naturlig å sammenligne seg med, og anbefaler å øke bruken. Det er derfor en viktig del av bransjeforeningens politiske budskap at arbeidsmarkedstiltak for utsatte grupper må sees på som en langsiktig investering for økt velferd og for å møte arbeidslivets behov for kvalifisert arbeidskraft, og ikke kun betraktes som en kortsiktig utgiftspost. Dette er et viktig budskap fra bransjen i møte med politiske myndigheter.

I tråd med dette har Arbeid & Inkludering også engasjert seg i kuttene i Arbeidsavklaringspenger som regjeringen har gjennomført. Vi er enige med regjeringen at for mange blir gående for lenge på AAP uten at noe skjer, men mener det er å angripe utfordringen i feil ende å kutte i AAP. Brukerne skal ikke straffes for systemfeil som gjør at mange blir gående lenge uten et tilbud. Løsningen ligger i å gi folk riktig tilbud til rett tid, og her er tilstrekkelig med tiltaksplasser helt vesentlig.



NRK 1. juli 2020

■ ARBEIDSAVKLARINGSPENGER

FOLK KASTES UT I FATTIGDOM

Endringen av arbeidsavklaringspenger skulle reparere en ordning som ikke fungerte optimalt. Men reparasjonen har så langt virket mot sin hensikt.

■ UNDERINNEGG



KENNETH STIEN
Direktør, Arbeid & Inkludering, NHO
Service og Handel

Enkeltmennesker rammes av systemfeil og folk risikerer å bli kastet ut i fattigdom i stedet for å hjelpes inn i jobb.

TILTAKSSYSTEMET og trygdesystemet er skjørt. Endringer som skjer for brått og uten tilstrekkelige overgangsordninger, får store og utilsiktede konsekvenser. Flere personer har plusselig mistet sin inntekt, selv om

man ikke er ferdig avklart. Det er en vesentlig økning i utbetaling til sosialhjelp, og man ser også en overraskende stor økning i nye uføretrygdede. Innstramning på en yelse fører til økning på andre ytelser og budsjettet uten at folk av den grunn kommer nærmere arbeidslivet.

NAV GJØR DET de kan for å skape størst mulig trygghet for brukeren, og bruker nå i større grad tiltakspenger som livsoppholdstiltak til brukere. Dette spiser av budsjettet for aktive arbeidsmarkedstiltak. Penger som skulle brukes til å hjelpe folk i jobb, brukes i stedet nå på å gi folk noe å leve av. Kutt i tiltaksplasser bidrar ytterligere til å avskjære muligheten for et arbeidstiltak tilbud i tide.

KONSEKVENSENE kan forplan-tes i mange år framover. Man-

ge som nylig har fått innvilget arbeidsavklaringspenger settes på vent fordi det er akutt behov for hurtigavklaring av dem som står i fare for å miste rettighetene. Revidert statsbudsjett er regjeringens sjanse til å rette opp.

VELFERDSSAMFUNNETS grunn-pilarer Gerhardssens formulering om «å gjøre sin plikt, kreve sin rett». Det betyr et krav om å jobbe for alle som har mulighet og et krav til samfunnet om å stille opp for alle som ikke har mulighet til å jobbe. En mye brukt nyformulering fra regjeringen er at «å stille krav er å bry seg». Det er å overføre en større del av ansvaret på enkeltindividet.

AAP-ORDNINGEN HADDE en svakhet ved at særlig noen unge brukere kunne bli «innlåst» i en trygdekarriere med en relativt raus AAP-yelse ut ifra alder,

selv om det ikke har klar sykdomsdiagnose men hvor det er andre sammensatte årsaker for skap.

I stedet for en treff- endring for denne av gruppen, har man sk- hagle slik at langt fler rammer: Mennesker i gang med utdanning, atferdssløp på vei i- ter veggen i form av u- trygghet.

MULIG KAN ØKONOMI tivit simulere flere i- jobb, men da må valg- ten være det. Person- er snakk om har i l- ne valgmuligheten. N- kan få den hvis de får med rett og brød opp- tide og at samfunnet at de kan lykkes i arb- stille opp er å bry seg

Dagbladet mai 2019

Debatt
Om oss

Meny

VIL MANGLE ARBEIDSKRAFT: Kenneth Stien i NHO mener det er helt avgjørende å hjelpe de som står leng...

Vis bildetekst

Inkludering og arbeidsmarkedstiltak

NHO-direktør frykter uførebombe, om ikke regjeringen satser hardere på å inkludere folk på utsida av arbeidslivet

[Kai Hovden](#)
kai.hovden@lomedio.no

Publisert 19.06.2020 10:01
Oppdatert 19.06.2020 10:01

Ledige jobber i arbeiderbevegelsen

Fri fagbevegelse juni 2020

Innlegg Kenneth Stien

Dugnad og garantier løser ikke uførefloken

Økt satsing på arbeidsmarkeds tiltak vinner man kanskje ikke valg på. Men det kan redde velferdsstaten på sikt.

Kenneth Stien, direktør i
Tranajeforeningen Arbeid &
Inkludering i NHO

● Koronakrisen treffer utsatte grupper i arbeidslivet hardt. Hvis arbeidsledigheten får bite seg fast, vil både samfunnsøkonomien og den enkelte rammes. Behovet for arbeidsmarkeds tiltak er større enn noen gang, men dette gjenspeiles ikke i den politiske debatten.

Når byrådsleder i Oslo Raymond Johansen og arbeidsminister Torbjørn Røe Isaksen nyfjernet sammen i debatt om uføretrygd, er det en påminnelse om hvor vanskelig det er å gjøre arbeidsinkludering politisk salgbart. Johansen peker på at det under Erna Solberg er blitt en ny uføretrygd i timen, og vil ha jobbgarantier til unge. Røe Isaksen mener regjeringen har gjort nødvendige grep for styrke arbeidslinjen, blant annet ved å endre på AAP-ordningen, og ved å iverksette inkluderingsdugnad.

Både Johansens garantier og Røe Isaksens dugnad betinger imidlertid et system som sikrer god oppfølging av dem som trenger hjelp. Et system som gjør at en ungdom får en ny mulighet til å fullføre lagbrevet, til tross for

samarbeidsvarianter mellom skole og Nav, eller at hun som sliter med psykiske lidelser raskt får den tette oppfølgingen som gjør at hun kan delta i samfunn og arbeidsliv. Eller at hun som har en vond rygg, får muligheten til å omskolere seg og dermed redde både helsen og tilknytningen til arbeidslivet. Den gode nyheten er at vi har dette systemet i Norge i dag, gjennom arbeidsmarkeds tiltak. Den dårlige nyheten er at systemet er underdimensjonert. En gjennomgang av de siste ti års statsbudsjetter viser at nivået på tiltaksplasser har stått på stedet hvil, uavhengig av hvem som har hatt regjeringsmakten. Det er dette politikerne burde snakke om.

Inkluderingsdugnad, jobbgarantier eller aktivitetsplikt gir uttrykk for offensiv vilje, og det er kanskje salgbart. Men så lenge det ikke kobles med en mer forpliktende innsats for å gi folk oppfølging i tide, forblir det mer stilig innpakking enn reelt innhold. Sysselsettingsutvalget pekte i fjor på at Norge ligger bak våre naboer i satsingen på arbeidsmarkeds tiltak. 180.000 personer med nedsatt arbeidsevne sto uten arbeid for krisen. Dette antallet vil nå øke kraftig samtidig som mange jobber for ufaglærte forsvinner. Færre arbeidsplasser innenfor blant annet butikk, handel, hotell og servering gjør det vanskeligere å få jobb for de mest utsatte på arbeidsmarkedet. Derfor trenger vi nå politiske partier som kan snakke varmt om det trøste, og mindre om dugnad og garantier.



↑ Hvis arbeidsledigheten får bite seg fast, vil både samfunnsøkonomien og den enkelte rammes. Foto: Sara Johannessen Meek / NTB Scanpix

DN
Dagens
Næringsliv

Christian Hovig g. 18.
Postboks 1182
Sentrum,
0107 Oslo

Sentralbord

22 00 10 00

Kundeservice

21 89 61 00

Annonse

22 00 10 75

Redaksjonen

etter kl. 16.30

22 00 10 03

→ dn.no/tips

EPOSTER

annonser@dn.no
kundeservice@dn.no
redaksjonen@dn.no
debatt@dn.no
utgavesjef@dn.no

VILKÅR

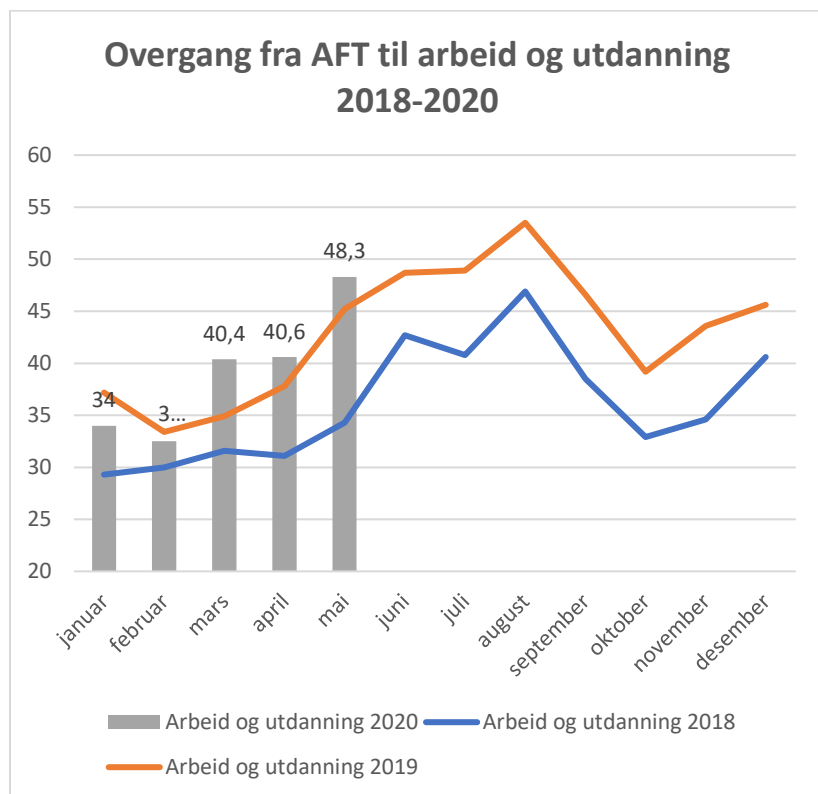
Deltakelsen, kopiering, markedsføring eller annen bruk av vårt og våre leverandørs innhold for kommersielle formål krever særskilt avtale. Se www.dn.no for våre øvrige vilkår. Copyright Dagens Næringsliv. DN betinger seg retten til å lagre og utgi alt innhold i elektronisk form, også gjennom samarbeidspartnere, og til å forkorte innlegg.

AFT- et nøkkeltiltak

I landsmøteperioden har det vært særlig viktig å jobbe for at Arbeidsforberedende trening (AFT) er et høyt prioritert tiltak. Tiltaket er i dag det fremste tiltaket i Navs tiltakssystem for personer med nedsatt arbeidsevne. Stortinget har i perioden gjort klare budsjettvedtak om at AFT skal prioriteres innenfor rammen av satsingen på arbeidsmarkdstiltak. Nivået på antall tiltaksplasser i AFT har dermed vært i stor grad uforandret nasjonalt. Ca. 7500 personer i snitt deltar på AFT-tiltaket til enhver tid.

Bransjeforeningen kan dokumentere at resultatoppgjøret i tiltaket stadig blir bedre og medlemsbedriftene hadde ved utgangen av mai en formidling på 48 prosent til jobb eller utdanning. Sett i lys av at Navs anbudsutsatte arbeidsmarkdstiltak i mindre grad benyttes for personer med nedsatt arbeidsevne, er det derfor gode grunner til AFT styrkes ytterligere i årene som kommer. Tiltaket fungerer godt, og behovene for tiltaket er stort da det er om lag 180.000 personer med nedsatt arbeidsevne registrert hos Nav.

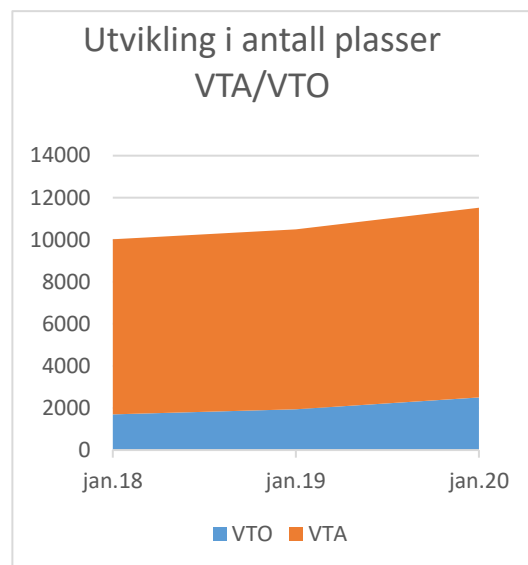
Dagsavisen 9. august 2019



Innhenting av månedlig tall på formidling fra bransjens tiltak er en viktig oppgave for foreningen. Et pålitelig tallmateriale er helt vesentlig i det politiske påvirkningsarbeidet for bransjens rammevilkår. Gode formidlingstall er også godt stoff for media, i tillegg til at det gir grunnlag for benchmarking i bransjen

Varig tilrettelagt arbeid - et område i vekst og utvikling

Antall plasser i Varig tilrettelagt arbeid (VTA) og Varig tilrettelagt arbeid – ordinær virksomhet (VTO) har økt de siste årene. Sammen med ASVL har bransjen vært tydelig i behovet for en opptrapping av antall plasser. Det er også behov for en bredere og større satsing som inkluderer overgangen mellom skole og arbeidsliv, basert på økt valgfrihet og større muligheter for den enkelte. Derfor har bransjeforeningen tatt til orde for at det må utvikles flere arbeidstilbud både i skjermet og ordinær sektor. Med sin kontaktflate mot næringslivet og veiledningskompetanse bør tiltaksarrangører i langt større grad få ansvaret for VTO, for dermed å kunne skape større dynamikk i tilbudene. I kombinasjon med en langt mer offensiv satsing på lærekandidatordningen vil bransjen kunne skreddersy utdanningsløp og formidling til relevant arbeid for den enkelte.



Anbudsutsatte arbeidsmarkedstiltak

En ny anbudsrunde på Avklaring og Oppfølging har preget bransjen i denne perioden. Det er viktig med større forutsigbarhet og trygghet for leverandører i Nav-tiltak, og at ikke all risiko lempes over på leverandør når innsøkingen kan variere. Økt omfang av Nav egenregi skaper særlig uforutsigbarhet for leverandører av Oppfølging. Bransjeforeningen deltok aktivt med innspill til Nav i forkant av ny anbudsrunde. Det ble forbedringer i anbudsgrunnlaget i denne runden, sammenlignet med første anbudsrunde. Særlig viktig er begrensningen knyttet til å organisere driften med selvstendige næringsdrivende enkeltmannsforetak, i stedet for ordinære ansatte. Kvalitet er også tillagt større vekt enn pris i anbudene, men samtidig blir pris uansett ofte den avgjørende faktoren som skiller leverandørene. Totalt sett holder medlemsbedrifter i Arbeid & Inkludering stand i anbudsmarkedet på Avklaringstiltaket og Oppfølgingstiltaket med om lag 50% av markedet.

Probas evaluering av anbudsutsettingen viser gode resultater i det anbudsutsatte oppfølgingstiltaket, men at personer med større bistandsbehov fortreges i tiltaket. Det er imidlertid verdt å merke seg at også andre arbeidsmarkedstiltak har hatt gode resultater i samme periode.

Velferd.no





ETTERLYSER ØKT SATSING: Nav-veiledere mener det nye oppfølgingstiltaket er mindre aktuelt for de med størst bistandsbehov enn det tidligere tiltaket Arbeid med bistand, ifølge evaluering. Da må det satses sterkere på andre tiltak for personer med sammensatte behov, mener bransjeorganisasjonen Arbeid & Inkludering. Foto: Gorm Kallestad/NTB Scanpix

ARBEIDSLIV

NHO-forening: – Nav-tiltak utenfor anbudssystemet må styrkes

Når anbud på Nav-tiltak gir et dårligere tilbud til de svakeste, må det satses mer på andre tiltak for dem som står langt unna arbeidslivet, mener bransjeorganisasjonen Arbeid & Inkludering i NHO.

Forskning

For foreningen er bruk av tall og forskning i forslag til utforming av offentlig politikk en viktig oppgave. Et eksempel er forslag om et pakkeforløp for personer med psykisk utviklingshemming og/eller kognitive funksjonsnedsettelse. Regjeringen legger frem forslag til Likeverdsreformen i form av en Stortingsmelding våren 2021. Den skal gjøre hverdagen enklere for familier som venter eller allerede har barn med behov for sammensatte tjenester. Regjeringen vil se forslaget til Arbeid & Inkludering om utdanningstilbud til utviklingshemmede i sammenheng med denne meldingen.



Foreningen er involvert i følgende forskningsprosjekter:

- Referansegruppe - NOVA: HIRE: "A mixed-method examination of disability and employers inclusive working life practices".
- Referansegruppe - Norges arktiske universitet: "Rethinking work inclusion for people with intellectual disability".
- Referansegruppe - OsloMet: "Closing gaps in social citizenship: New tools to foster social resilience in Europe (EUROSHIP)".
- Samarbeidspartner i Fafos prosjekt - "Unge med funksjonsnedsettelsers tilknytning til arbeidslivet"
- Medforsker sammen med Fafo i prosjektet "Brukermedvirkning i VTA"
- Tett oppfølging av prosjekter som handler om våre kjerneområder. For eksempel kommunalisering av VTA (Telemarksforskning) og rapporter om anbudsutsetting av Oppfølging og Nav egenregi (Proba)

Foreningen har løpende kontakt med sentrale forskningsmiljøer; Fafo, Sintef, Telemarksforskning, Universitetet i Sørøst-Norge, NTNU, Universitet i Bergen, Norges arktiske universitet, Universitetet i Ålborg, etc., og deltar på aktuelle seminarer i regi av disse.

Arbeid med innsamling av tall og data fra bransjen er en viktig oppgave og omfatter:

- Månedstall.
- Ad Hoc-undersøkelser; for eksempel i våres om bruk av digitale verktøy i tiltaksgjennomføringen.
- Benchmarking i form av nyhetsbrev og inntil i fjor BATT.

Forutsigbare rammevilkår under Koronapandemien

I forbindelse med Koronapandemien har bransjeforeningen hatt en tett og god dialog med Arbeids- og Velferdsdirektoratet. Instruksene fra arbeidsmarkedsmyndighetene ga stor grad av forutsigbarhet for tiltaksarrangører i første fase av pandemiutbruddet våren 2020. Det har vært viktig for å kunne opprettholde et best mulig tilbud til brukerne innenfor til enhver tid gjeldende smittevernsregime.

Innenfor VTA-området og i noen grad AFT har kommersiell produksjon i medlemsbedrifter vært rammet av den samme markedssvikten som næringslivet ellers. Da bransjen p.g.a skattefritaket ikke ble omfattet av den ordinære kompensasjonsordningen for bedrifter, har det vært en prioritert oppgave for foreningen å jobbe for at også tiltaksbedrifter ble kompensert for inntektsbortfall. Dette fikk Stortingets tilslutning.



Faglig fornyelse og digitalisering

Kurs, konferanser og seminarer

Konferanser i regi av Arbeid & Inkludering har god oppslutning blant medlemmene og er viktige møteplasser for erfaringsdeling og nettverk mellom bedriftene. Gjennom konferanseprogrammene har vi som mål å fornye og løfte bransjen. Av våre store arrangementer har vi i landsmøteperioden avholdt Fagkonferansen 2019 med stor deltakelse. Årets fagkonferanse ble utsatt på grunn av koronapandemien. Seminar for faglig ledere og mellomledere har etablert seg som en viktig møteplass. I tillegg har vi arrangert flere dagsseminarer med aktuelle temaer, samt mange sentrale og lokale kurs.

Det er avholdt dagsseminarer med følgende temaer:

- Anbud
- Karrierekompetanse
- Ekspertbistand
- AFT-dagen
- Bransjens kommunikasjonsdag
- Ringer i Vannet - KAM-samling

Totalt i landsmøteperioden har foreningen arrangert:

- 13 konferanser og seminarer med totalt 1495 deltakere
- 182 kurs med 2985 deltakere

Det er i tillegg gjennomført opplæring for de som har tatt i bruk aiLæring og kurs i arbeidsgiverkompetanse for de som har deltatt i Ringer i Vannet-satsingen.

Tilpassing av tilbudet i koronasituasjonen

Vi har holdt høy kursaktivitet også i denne perioden. Kursene er primært holdt ved hjelp av verktøyet Zoom. Flere av kursene vi har hatt i vår kursportefølje er omarbeidet slik at de fungerer på digitale flater.

Vi har siden april gjennomført 12 digitale kurs og workshops for til sammen 450 deltakere. Kursene går over 2 til 4 dager, og workshops er gjennomført som halvdagsseminarer.

aiLæring

aiLæring er etablert som en felles læringsplattform for medlemsbedriftene i bransjeforeningen. Nærmere 50 bedrifter er med så langt og det er nå nær 13.000 registrerte brukere. Læringsplattformen gir store muligheter for fagutvikling og deling mellom bedriftene som er med.

Med aiLæring har bransjen fundamentet for videre digital utvikling. Det er nå opp til bransjefellesskapet å hente ut gevinstpotensialet som ligger i en felles løsning for medlemsbedriftene.

I koronaperioden har aiLæring vært et sentralt verktøy og et fortrinn for å levere gode tjenester til arbeidssøkerne. Vi har opplevd økt interesse for aiLæring i perioden og har siden april tilbudt heldigitale tilbud om opplæring i implementering og bruk av læringsplattformen.

Halden Arbeid og Vekst skrev på sin Facebookside:
Vi har tilgang til læringsportalen aiLæring. Denne plattformen har om lag 350 online-kurs, og innholdet er laget av medlemsbedriftene og andre bedrifter som jobber innenfor beslektede fagområder. I dagens situasjon ville det vært nesten umulig å kunne tilby fornuftige aktiviteter til veisøkerne hvis vi ikke hadde hatt tilgang til aiLæring.

Utvikling av tilbudet innen VTA

Vi har i perioden avholdt årlige VTA-konferanser med stor oppslutning – og følgende temaer:

- Ny kravspesifikasjon for VTA-tiltaket
- HeltMed
- Gode eksempler fra medlemsbedriftene
- Aktuell forskning

Ringer i Vannet

Ringer i Vannet representerte et løft for bransjen. Det som ble skapt og utviklet av NHO-fellesskapet i prosjektet Ringer i Vannet kan betegnes som et paradigmeskifte innen arbeidsinkludering av utsatte grupper. Ringer i Vannet som et NHO-prosjekt ble avsluttet ved utgangen av 2018. Bransjen valgte å videreføre satsingen i en nedskalert versjon for å fortsette metodeutviklingen, slik at bransjen kontinuerlig skal kunne ligge i forkant når det gjelder metodikken mot arbeidsgivere.

Status:

- 1800 Ringer i Vannet-avtaler fordelt på et bredt utvalg av bransjer, type bedrifter og størrelse.
- I 2019 ble det gjennomført kompetansehevende kurs i Ringer i Vannet og arbeidsgiverkompetanse for ca. 850 deltakere fra alle distriktene. Målgruppen har vært KAMer/næringslivskontakter og øvrige veiledere som jobber ut mot næringslivet.
- Det er gjennomført KAM-møter regionalt. Det har variert utfra regionens behov og hvor godt nettverket var etablert.
- Det er avholdt en sentral samling for KAMer/næringslivskontakter
- Sharepoint er en plattform for deling av dokumenter som er relevant i RiV-arbeidet og er forbeholdt de medlemsbedriftene som deltar i Ringer i Vannet-satsingen.
- Det er gjennomført samlinger i bransjens arbeidsgruppe på Ringer i Vannet. Arbeidsgruppen er satt sammen av KAMer fra hvert distrikt.
- Det er etablert en referansegruppe av RiV arbeidsgivere som møtes halvårlig
- Det er på vegne av bransjen inngått samarbeidsavtale med IKT Norge
- Det er etablert en egen gruppe for KAMer og næringslivskontakter på samarbeidsplattformen Workplace for deling av metodetips, gode løsninger i Ringer i Vannet, erfaringsutveksling og fagutvikling.

Styret

Styrets sammensetning

På forrige landsmøte ble følgende valgt inn i styret for Arbeid & Inkludering:

Styreleder
Thor Fjellvang
GREP Grenland AS

Nestleder
Gunn Berthelsen
Deltagruppen AS

Styremedlem
Kersti Grindalen
Agena AS

Styremedlem
Tao Seim
Vesteråsprodukter AS

Styremedlem
Steinar Karlstrøm
Aksis AS

Styremedlem
Per Olav Myrstad
Astero AS

Styremedlem
Birte Nilsen
Opero AS

Eksternt styremedlem
Iselin Marstrander
Nordlandsforskning

Varamedlemmer:

Ragnhild Bjerkvik
Aski AS

Trond Ivar Vestre
Fretex Norge AS

Espen Abrahamsen
Sens AS

Disse er trått ut av styret i perioden som følge av at de ikke lenger er daglig leder i en medlemsbedrift:

- Gunn Berthelsen - november 2018 - Steinar Karlstrøm ble oppnevnt som nestleder
- Ragnhild Bjerkvik – november 2018
- Kersti Grindalen - juni 2019
- Thor Fjellvang - september 2019 - Steinar Karlstrøm ble valgt som styreleder og Birte Nilsen som nestleder.

Vedtektene har følgende bestemmelse om suppleringsvalg:

"Fratrer et styremedlem i løpet av valgperioden, kan styret foreta suppleringsvalg og velge nytt styremedlem fra dette distriktet for resterende periode. Varamedlemmer som fratrer i en valgperiode erstattes ikke."

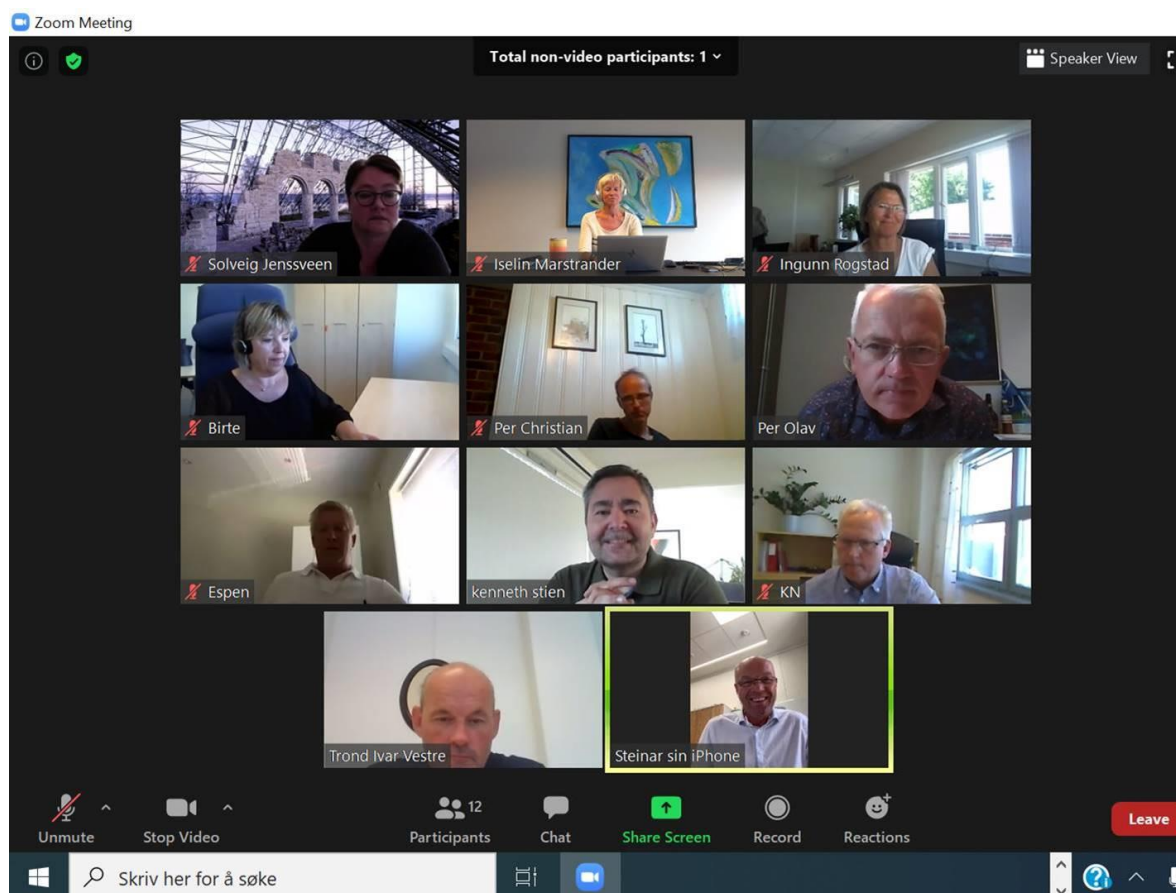
Praksis i organisasjonen er at den andre kandidaten som er foreslått fra distriktsforeningen før ordinært landsmøte, velges inn som styremedlem. I henhold til vedtektene er ikke varamedlemmer erstattet.

Styret har oppnevnt følgende gjennom suppleringsvalg:

- Espen Abrahamsen (distrikt Øst)
- Knut Nordby (distrikt Innlandet)
- Ingunn Rogstad (distrikt Sør)

Styrets arbeid

Styret har i landsmøteperioden hatt 15 styremøter, hvorav 4 møter har vært fellesmøter med distriktslederne. Generelt har styret vært løpende opptatt av den faglige og politiske situasjonen, rammevilkår, kvalitets- og fagutvikling i bransjen og påvirkning av myndigheter og opinion. Styremedlemmene har holdt løpende kontakt med distriktsforeningene. Direktør og øvrige ansatte i sekretariatet har i perioden deltatt i ett eller flere møter i alle distriktsforeningene.



Spesielt om koronasituasjonen

Styret har avholdt to ekstraordinære styremøter siden 12. mars og styret har vært tett på administrasjonen i håndteringen av situasjonen for å sikre gode ordninger for medlemsbedriftene.

Distriktsforeningene

Distriktsforeningene fungerer som nettverk mellom daglige ledere, fagledere og ansatte i medlemsbedriftene. Aktive distriktsforeninger har i denne perioden skapt et stort engasjement og de har deltatt i utarbeiding av ny strategisk plan. De halvårslige møtene mellom distriktslederne og styret fungerer som viktige arenaer for informasjonsdeling og utvikling.

Viktige samarbeidspartnere

Forholdet til Nav

Bransjen har gjennomgående et tett og godt samarbeid med Nav rundt om i landet. Bransjeforeningen har også hatt et godt og konstruktivt samarbeid med Arbeids- og Velferdsdirektoratet i perioden. Bransjeforeningen anerkjenner at Nav har behov for å gjøre noe tiltaksoppfølging i egenregi, blant annet for å utvikle kompetansen i Nav, men foreningen mener behovet for en klarere grensedragnings mellom hva Nav skal gjøre i egenregi og hva som skal være tiltaksarrangørers område er blitt enda tydeligere i perioden.

Samarbeid med NHO

Bransjen har et tett samarbeid med hele NHO-fellesskapet og henter støtte for behov for flere tiltaksplasser for de med størst bistandsbehov som følge av koronakrisen. Gjennom bransjens tilknytning til NHO Service og Handel får medlemsbedriftene gode juridiske tjenester på arbeidsrett, tariff og innenfor området offentlige anskaffelser. Medlemsbedriftene har også tilgang til felles møteplasser med andre bransjer.

Samarbeid med andre organisasjoner

Arbeid & Inkludering har et viktig fagligpolitisk samarbeid med ASVL. Vi har i fellesskap fått gjennomslag for flere VTA-plasser og en kompensasjonsordning for medlemsbedriftene som følge av inntektskutt under koronakrisen. Bransjen fører en jevnlig dialog med brukerorganisasjoner på feltet, ikke minst gjelder dette Funksjonshemmedes fellesorganisasjon (FFO) og Handikapforbundet. Bransjen har også et viktig samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene gjennom Fellesforbundet, Forbundet for Ledelse og Teknikk, og Lederne. Politisk er disse alliansene svært viktig. Bransjen samarbeider tett med det politiske Norge på mange plan, både lokalt og sentralt, og med alle politiske partier. Et bærende budskap i vår politiske kommunikasjon er at arbeidsmarkedstiltak må rettes særlig inn mot at de med større bistandsbehov kan komme i jobb, og at AFT-tiltaket er det viktigste tiltaket for personer med nedsatt arbeidsevne. Forståelsen for at utviklingshemmede behøver VTA-tiltaket har gitt seg utslag i vesentlig økning i antall tiltaksplasser for gruppen.

Sekretariatet

Har i perioden bestått av:

Direktør

Kenneth Stien

Konsulent

Pia Gavin

Administrasjonssjef

Solveig Jenssveen

Spesialrådgiver fakta og analyse

Jon Qvortrup

Kommunikasjonssjef

Per Christian Langset

Spesialrådgiver Læringsnettverket

Gry Nielsen (sluttet 1.4.2020)

Fagsjef

Paal Haavorsen

Spesialrådgiver Ringer i Vannet

Ingeborg Malterud (sluttet 1.5.2020)