




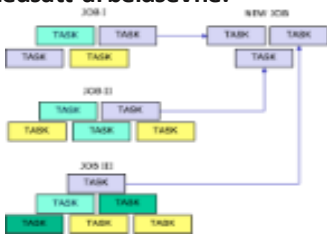






 <p>Dette er Jan. Jan ser etter jobb. Jan har redusert arbeidsevne og manglende kvalifikasjoner.</p>	<p>Jan ser på alle stillingsannonse. Arbeidsgiverne etterspør formell kompetanse.</p> 
<p>Jan er lei seg. Han passer ikke inn i noen av stillingene. Han er ikke kvalifisert.</p>  <p>Han kan ikke delta i det åpne arbeidsmarkedet</p>	 <p>Jan er ikke den eneste. Mange personer med nedsatt arbeidsevne matcher ikke kravene som stilles i arbeidsmarkedet.</p>
 <p>Jim er jobbkonsulent . Han kjenner godt til gapet mellom arbeidsmarkedet og hans kandidater. Jim får kjenneskap til inkluderende jobbdesign .</p>	<p>Denne strategien tar utgangspunkt i gevinsten for arbeidsgiver. Dette er nytt for Jim.</p> 
<p>Han leser:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p><i>Nesten alle fagutdannede arbeidstaker utfører oppgaver de er overkvalifisert til. Disse oppgavene kan ofte matche kapasiteten til personersom Jan.</i></p> <p><i>Du kombinerer disse oppgavene til en ny stilling, med et innhold som matcher utgangspunktet til personersom Jan. Deretter kalkulerer du gevinsten for arbeidsgiver "the Business Case"</i></p> </div>	<p>Jim er opplært i denne nye måten å finne jobber for personer med nedsatt arbeidsevne.</p> 
<p>Jim besøker et bilverksted. Han analyser arbeidset til de faglærte mekanikerne. Det er behov for å ansette en ny bilmekaniker.</p> 	<p>Jim foreslår å ta noen arbeidsoppgaver vekk fra alle mekanikernes vanlige gjøremål.</p>  <p>Og deretter kombinere disse oppgavene til en ny stilling som matcher forutsetningen til personer som Jan: mekanikerassistent!</p>
 <p>Jan er glad. Han har fått en varig jobb i det åpne arbeidsmarkedet.</p>  <p>De andre bilmekanikerne er fornøyde. Nå kan de endelig fokusere fullt og helt på sine kjerneoppgaver!</p>	<p>Arbeidsgiveren er fornøyd. Den ledige stillingen er fylt av Jan! Det har blitt en inkluderende ansettelse! Og et positivt bedriftseksempel!</p>  <p>Arbeidsgivere setter pris på denne strategien, og verdsetter formålet.</p>
<p>Inkluderende jobbdesign har blitt testet og har vist seg å være en suksess i mange europeiske land. Det virker!</p>  <p>Mange nye muligheter er skapt for personer på utsiden av arbeidsmarkedet.</p> <p>Interessert?</p> <p>Kontakt oss!</p>	<p>Medlemsbedriftens logo og navn på jobbkonsulenter</p>